



un label & un programme !

Mi-Plaine entreprises
Commission mobilité

12/12/2023



Soutenu par



- Depuis 1980
- Fédère l'action de + de 450 associations pro-vélo en **FRANCE**
- Interlocutrice naturelle et légitime sur les sujets de mobilités actives
- Le vélo au quotidien



Au boulot... à vélo !

un label & un programme !



Soutenu par





Parce que le vélo c'est bon !



- **Bon pour la santé physique et mentale :**
 - réduit les risques de cancer et de troubles cardiovasculaires ; il combat la sédentarité
 - **81%** des vélotafeurs sont satisfaits de leur mode de déplacement contre 65 % pour les automobilistes
 - déjà « **chaud** » en arrivant au boulot
- **Bon pour le climat :**
 - **60%** des déplacements domicile-travail de moins de 5 km **se font en voiture*** et représentent **30 % des GES (42 % font moins de 1 km*)**

*Source recensement INSEE 2015 à 2020



Parce que le vélo c'est bon !



- **Bon pour le porte-monnaie :**
 - Pour un trajet de **10 km/jour**, le coût des dépenses est de **100 €/an** à vélo contre **1 000 €/an** en voiture**
- **Bon pour l'entreprise :**
 - baisse de l'absentéisme de 15 % ;
 - ponctualité : on sait quand on part et quand on arrive !
 - fait revenir les salariés au bureau
 - enrichit la marque employeur
 - FMD relevé à 800 € (300 € pour les 3 fonctions publiques)

**Source ADEME



Un label pour... Vous !



- **Valoriser votre engagement** en faveur du Vélo
- **Renforcer la marque employeur** auprès des futurs salariés
- **S'engager** dans une démarche RSE
- **Progresser** dans votre démarche pro-vélo
- Accéder à la **communauté employeurs Pro-Vélo**
- **Développer la pratique vélo** de vos salariés et **collaborer** à la meilleure santé de vos collaborateurs



Changer les pratiques : diversité & régularité des actions

46
critères

8
obligatoires



Pilotage et stratégie (3)

Communication et motivation (1)

Services (1)

Sécurité (2)

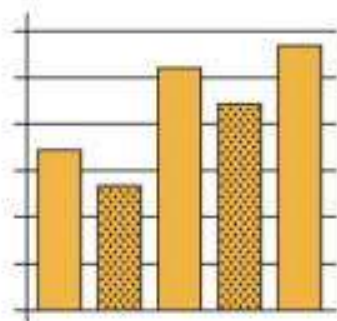
Equipement (1)

Referentiel-
LEPV A4 BD02.pdf
(employeurprovelo.fr)

Les 8 critères obligatoires



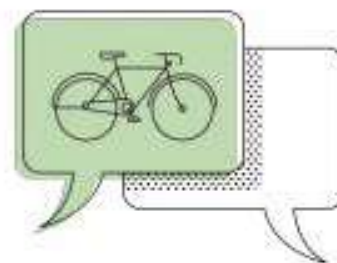
1.1.1 Nomination d'une personne référente vélo sur le site



1.1.2.A Réalisation d'un diagnostic mobilité axé sur le vélo



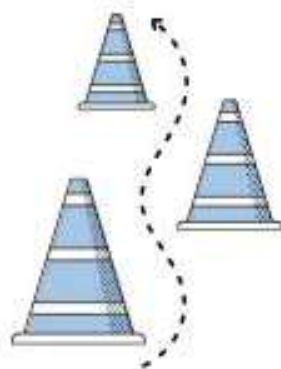
1.1.2.B Elaboration d'un plan d'actions pro-vélo sur 3 ans avec bilan et mise à jour annuels



2.1.2.A Communication au personnel



3.1.2.A Intervention régulière d'un organisme prestataire



4.1 Accompagnement, formation, sensibilisation à la conduite sécurisée du vélo par un prestataire externe



4.3 Analyse des risques et des accidents

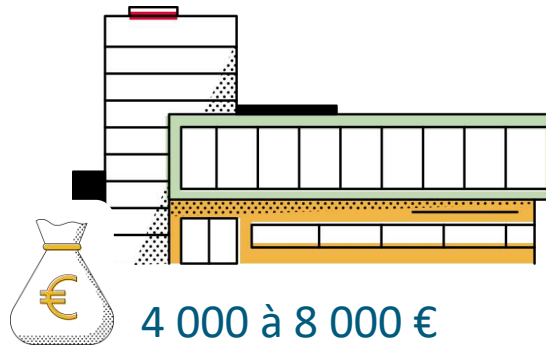


5.1.1 Présence d'un espace de stationnement

Le programme OEPV c'est...

...un outil pour accompagner : **techniquement** et **financièrement** vers la labellisation « Employeur Pro-Vélo »

Accompagnement technique et financier



Inscription au programme

1

Autodiagnostic en ligne

2

Réunion de cadrage

3

Signature chartre d'engagement

4

Catalogue

5

Audit de labellisation



Label Employeur Pro-Vélo



Un site pour
s'informer

Une plateforme pour
s'engager



<https://employeurprovelo.fr/>

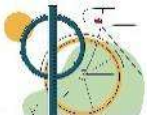

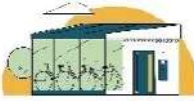














<https://app-employeurprovelo.fr/>

Mode d'emploi du programme



Le catalogue

<p>Stationnement vélo (Pris en charge à 40%)</p>	<p>Attaches sous abris</p>  <p>Sur devis Plafond 100 € HT /attache</p>	<p>Abris</p>  <p>Sur devis Plafond 4000 € HT/abri</p>	<p>Consignes sécurisées</p>  <p>Sur devis Plafond 4000 € HT/consigne</p>	<p>Services complémentaires</p>  <p>Sur devis Plafond 300 € HT/Service</p>
<p>Formations à l'usage du vélo au quotidien (Pris en charge à 60%)</p>	<p>Remise en selle</p>  <p>120€ / pers. 2H 1 à 3 personnes</p>	<p>Conduite aux abords du lieu de travail</p>  <p>700€ / session 3H 3 à 6 personnes</p>	<p>Prise en main vélo à assistance électrique</p>  <p>150€ / session 1H 3 à 8 personnes</p>	<p>La route vue du guidon</p>  <p>300€ / session 2H 4 personnes</p>
<p>Prestations de maintenance et réparations (Pris en charge à 40%)</p>	<p>Contrôle technique des vélos personnels</p>  <p>30€ par vélo ½ à 1 journée 4 à 14 vélos du personnel</p>	<p>Entretien et réparation des vélos personnels</p>  <p>50€ par vélo ½ à 1 journée 4 à 14 vélos du personnel</p>	<p>Atelier mécanique participatif</p>  <p>400€ / session 3H 4 à 12 personnes</p>	
<p>Conseil et Accompagnement (Pris en charge à 60%)</p>	<p>Diagnostic axé sur le vélo</p>  <p>1600€ 1 visite sur site 2 jours</p>	<p>Plan d'action pro-vélo</p>  <p>3200€ 1 visite sur site 4 jours</p>	<p>Outillage, formation référent vélo</p>  <p>1200€ 1 visite sur site 1,5 jours</p>	<p>Préparation à la labellisation</p>  <p>1200€ 1 visite sur site 1,5 jours</p>

Différents documents pour vous aider dans votre parcours :



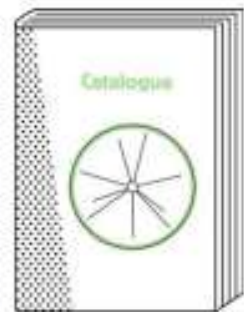
Guide de stationnement :

Document de référence qui présente l'ensemble des conditions à remplir pour obtenir une validation des installations d'équipements de stationnement sur votre site.



Mode d'emploi :

Vous y trouverez les réponses à l'ensemble de vos questions concernant le fonctionnement de la plateforme et l'accès aux différentes étapes du programme.



Catalogue :

Le catalogue récapitule l'ensemble des prestations qui vous sont proposées dans le cadre du programme OEPV ainsi que l'ensemble des prestataires référencés par le programme.



Cahier des charges :

Ce document liste l'ensemble des critères qui font seront demandées pour obtenir le label Employeur Pro-Vélo. Vous pourrez facilement y repérer les critères obligatoires.

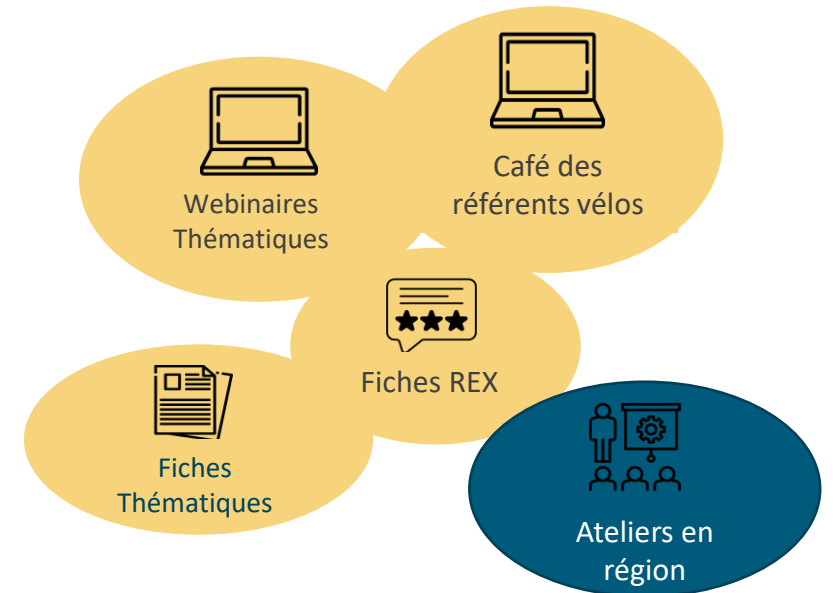


La Communauté Employeur Pro-vélo : c'est quoi ?

Employeurs inscrits à OEPV

OEPV

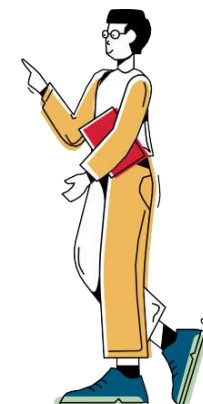
Objectif Employeur
Pro-Vélo



- **Portée par la FUB** (Fédération française des Usagers de la Bicyclette)
- **Ouverte à l'ensemble des 1200 entreprises**, associations et administrations inscrites au programme [Objectif Employeur Pro Vélo](#).
- **Des évènements** et **des ressources** pour renforcer la place du vélo dans les trajets domicile-travail dans l'ensemble des territoires, en France.

MAJ du tableau le 01/02/2023

NOM	DÉPARTEMENT	VILLE	SECTEUR	TAILLE	NIVEAU	DATE AUDIT
CAF de Loire-Atlantique	44	Nantes	Privé	Plus de 250 salariés	OR	30/09/2022
Safran Power Units	31	Toulouse	Privé	Plus de 250 salariés	OR	05/10/2022
IBCP	69	Lyon	Public	Entre 50 et 250 salariés	OR	12/10/2022
Ecole d'ingénieurs de Purpan	31	Toulouse	Privé	Entre 50 et 250 salariés	OR	15/11/2022
ASSYSTEM ENGINEERING AND OPERATION SERVICES	69	Lyon	Privé	Entre 50 et 250 salariés	OR	22/11/2022
CEA Grenoble	38	Grenoble	Public	Plus de 250 salariés	OR	23/11/2022
SNCF Voyageurs Technicentre de Paris Est	93	Noisy-le-Sec	Privé	Plus de 250 salariés	ARGENT	25/11/2022
RDLA	56	Lorient	Privé	Plus de 250 salariés	ARGENT	28/11/2022
HENKEL FRANCE	92	Boulogne-Billancourt	Privé	Plus de 250 salariés	OR	28/11/2022



Les labélisés

NOM	DÉPARTEMENT	VILLE	SECTEUR	TAILLE	NIVEAU	DATE AUDIT
EMILE HENRY	71	Marcigny	Privé	Entre 50 et 250 salariés	OR	29/11/2022
SAFRAN	31	Blagnac	Privé	Plus de 250 salariés	ARGENT	29/11/2022
SRAE NUTRITION	44	Nantes	Association	Moins de 50 salariés	ARGENT	29/11/2022
EDF - Site de Cap Ampère	93	Saint-Denis	Privé	Plus de 250 salariés	OR	06/12/2022
TIAMA	69	Saint-Genis-Laval	Privé	Entre 50 et 250 salariés	ARGENT	07/12/2022
EDF - Pôle Hydraulique de Grenoble	38	Saint-Martin-le-Vinoux	Privé	Plus de 250 salariés	OR	15/12/2022
Eurométropole de Strasbourg	67	Strasbourg	Public	Plus de 250 salariés	OR	15/12/2022
Agence de l'eau Rhône Méditerranée Corse	69	Lyon	Public	Entre 50 et 250 salariés	ARGENT	19/01/2023
Decathlon Village Betton	35	Betton	Privé	Entre 50 et 250 salariés	OR	20/01/2023

Les labélisés

NOM	DÉPARTEMENT	VILLE	SECTEUR	TAILLE	NIVEAU	DATE AUDIT
PARIS HABITAT	75	Paris	Public	Plus de 250 salariés	OR	03/02/2023
DREAL Normandie	76	Rouen	Public	Entre 50 et 250 salariés	OR	14/02/2023
Etablissement SNCF Mont Blanc	74	Le Fayet	Public	Entre 50 et 250 salariés	BRONZE	06/03/2023
BTWIN Village	59	Lille	Privé	Plus de 250 salariés	OR	09/03/2023
CHU de Montpellier	34	Montpellier	Public	Plus de 250 salariés	ARGENT	13/03/2023
Ville de Besançon	25	Besançon	Public	Plus de 250 salariés	ARGENT	14/03/2023
DREAL Nouvelle Aquitaine	86	Poitiers	Public	Entre 50 et 250 salariés	OR	22/03/2023
ALCEANE	76	Le Havre	Privé	Plus de 250 salariés	OR	27/03/2023
Bureau Alpes Controles	74	Annecy Le Vieux	Privé	Entre 50 et 250 salariés	ARGENT	28/03/2023
EDF CNEPE	37	Tours	Privé	Plus de 250 salariés	OR	30/03/2023

Les labélisés

NOM	DÉPARTEMENT	VILLE	SECTEUR	TAILLE	NIVEAU	DATE AUDIT
La Bourguignone Distribution	71	Marcigny	Privé	Moins de 50 salariés	OR	14/04/2023
Domial	67	Strasbourg	Privé	Entre 50 et 250 salariés	ARGENT	19/04/2023
N.ICE (Ice Water Management)	74	Chavanod	Privé	Moins de 50 salariés	BRONZE	02/05/2023
Alstom Transport	69	Villeurbanne	Privé	Plus de 250 salariés	OR	12/05/2023
ESCALE - Commune de Saint-Rémy	71	Saint-Rémy	Public	Moins de 50 salariés	ARGENT	25/05/2023
Clinique Sainte Clotilde	97	Sainte Clotilde	Privé	Plus de 250 salariés	ARGENT	26/05/2023
ENEDIS	14	Caen	Privé	Entre 50 et 250 salariés	OR	26/05/2023
LCL - siège central et direction générale	94	Villejuif	Privé	Plus de 250 salariés	OR	30/05/2023

Les labélisés

NOM	DÉPARTEMENT	VILLE	SECTEUR	TAILLE	NIVEAU	DATE AUDIT
Commune de Saint-Rémy	71	Saint-Rémy	Public	Moins de 50 salariés	ARGENT	31/05/2023
Centre Technique Municipal - Saint-Rémy	71	Saint-Rémy	Public	Moins de 50 salariés	ARGENT	01/06/2023
Business & Decision	69	Lyon	Privé	Entre 50 et 250 salariés	ARGENT	06/06/2023
Centre National d'Etude Spatiales	31	Toulouse	Public	Plus de 250 salariés	OR	07/06/2023
Technicentre Bretagne	35	Rennes	Public	Entre 50 et 250 salariés	OR	07/06/2023
CHU de Toulouse	31	Toulouse	Public	Plus de 250 salariés	OR	08/06/2023
NUWO	31	Toulouse	Privé	Moins de 50 salariés	OR	09/06/2023
Centre Hospitalier Intercommunal de Villeneuve-Saint-Georges	94	Villeneuve-Saint-Georges	Public	Plus de 250 salariés	OR	23/06/2023

Les labélisés

NOM	DÉPARTEMENT	VILLE	SECTEUR	TAILLE	NIVEAU	DATE AUDIT
Institut Nazareth Fondation de l'Armée du Salut	34	Montpellier	Association	Entre 50 et 250 salariés	ARGENT	29/06/2023
PRODIGIOUS	75	Paris	Privé	Plus de 250 salariés	ARGENT	30/06/2023
SNCF VOYAGEUR ANNECY	74	Annecy	Privé	Entre 50 et 250 salariés	OR	06/07/2023
SELF SIGNAL	35	Cesson Sévigné	Privé	Entre 50 et 250 salariés	OR	31/07/2023
WORLDLINE	69	Villeurbanne	Privé	Plus de 250 salariés	ARGENT	31/07/2023
Métropole européenne de Lille	59	Lille	Public	Plus de 250 salariés	OR	01/08/2023



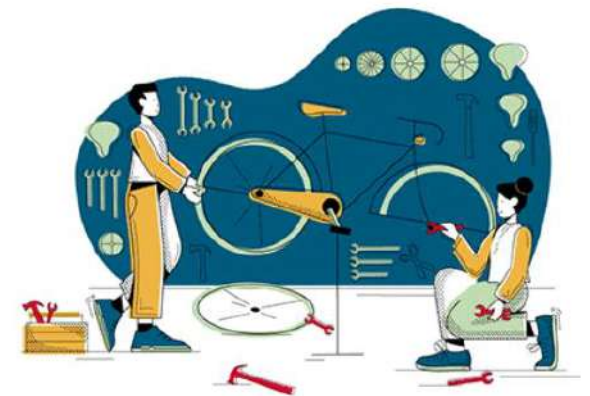
Label Employeur Pro-Vélo : témoignages !



Marie-Pierre BAILLE

Ingénieure calculs de charges chez Safran Engineering Services

“ Nous sommes
passés d'une poignée
à 12 % de cyclistes ! ”



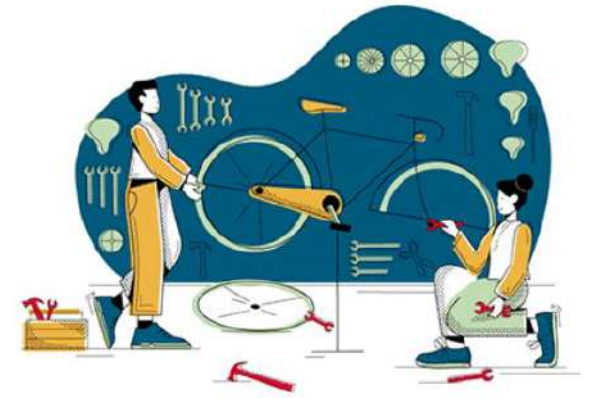


Label Employeur Pro-Vélo : témoignages !



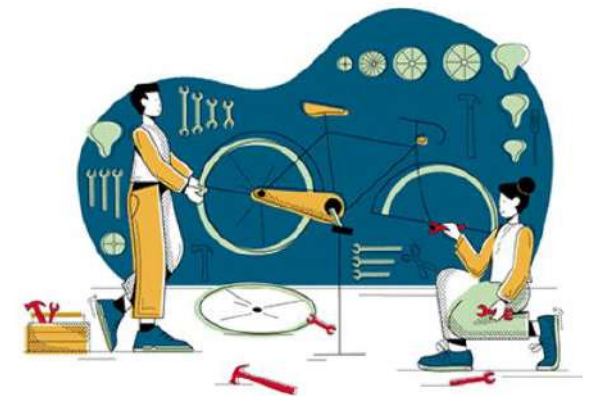
Michel LAFOREST
Directeur d'Établissement Régional – SNCF

“ Nous avons constaté un remplissage progressif de nos parkings à vélos ”





“ On est passé de 10 à
40 vélotafeurs » ”





Label Employeur Pro-Vélo : témoignages !



Bruno RENARD
Coordonnateur de la RSE - CEA Grenoble



“ On est passé de 300, 400 cyclistes dans les années 2000 à 1400 aujourd’hui, tous les jours et en hiver aussi ! ”



Merci pour votre écoute !



contact@employeurprovelo.fr

[Facebook](#) | [Twitter](#) | [Linkedin](#)

ZANETTE François

06 12 57 96 40

fzanette@ecomouv-cycle.fr

